

I forbindelse med ikrafttrædelse af ny ansættelsesbekendtgørelse pr. 1. april 2012 har Københavns Universitet fastlagt nedenstående supplerende bemærkninger til bekendtgørelsen.

De supplerende bemærkninger er fremhævet i en tekstboks under den enkelte bestemmelse i bekendtgørelsen.

Det bemærkes, at der i forbindelse med ikrafttrædelsen af den nye ansættelsesbekendtgørelse igangsættes et arbejde på Københavns Universitet med henblik på at fastlægge regler for bedømmelse af ansøgere til videnskabelige stillinger. Når reglerne er fastlagt vil bekendtgørelsen blive udsendt med nye bemærkninger i overensstemmelse med disse regler.

Bekendtgørelse om ansættelse af videnskabeligt personale ved universiteter (ansættelsesbekendtgørelsen)

13. marts 2012. Nr. 242.

Ved Københavns Universitet fastsættes nedenstående udfyldende regler. Reglerne er gældende for hele universitetet. Reglerne suppleres af KUs regler for bedømmelse af kandidater til videnskabelige stillinger. Indtil disse regler er fastlagt anvendes de tidligere regler efter bekendtgørelse nr. 284 af 25. april 2008. Reglerne er gengivet under § 4.

I medfør af § 29, stk. 3, i lov om universiteter (universitetsloven), jf. lovbekendtgørelse nr. 695 af 22. juni 2011, fastsættes:

Formål

§ 1. Formålet med bekendtgørelsen er at fastlægge overordnede rammer for ansættelse af videnskabelige medarbejdere samt at give universiteterne mulighed for at udvikle og tilpasse de administrative regler for ansættelse til behovene på de enkelte fagområder og i de enkelte ansættelsessituationer.

Anvendelsesområde

§ 2. Bekendtgørelsen finder anvendelse ved ansættelse af medarbejdere i stillinger omfattet af stillingsstrukturen for videnskabeligt personale ved universiteter.

Ansættelse af videnskabelige medarbejdere er desuden omfattet af gældende lovgivning for den offentlige forvaltning, bl.a. forvaltningslov, forvaltningsretlige grundsætninger, offentlighedslov, ligestillingslov, opslagsbekendtgørelse og -cirkulære og cirkulære om personalerekruttering via internet mv.

Stk. 2. Ved besættelse af kliniske professorater og lektorater anvendes bekendtgørelsen med de modifikationer, der følger af særlige aftaler.

Stk. 3. Universitetet fastsætter supplerende interne regler til bekendtgørelsen.

I henhold til Københavns Universitets vedtægter § 35, stk. 4, ansætter dekanen videnskabelige medarbejdere efter retningslinjer fra rektor. I overensstemmelse med delegation fra Rektor i henhold til delegationsrammerne har dekanerne herefter kompetencen til at gennemføre ansættelsesproceduren og træffe beslutning om ansættelse af videnskabelige medarbejdere. Denne kompetence kan ikke videredelegeres for så vidt angår stillinger på professor- og lektorniveauet samt tidsubegrænsede stillinger på adjunktiveauet og i stillinger som seniorrådgiver eller beslutning om overgang til tidsubegrænset ansættelse på adjunktiveauet.

https://intranet.ku.dk/medarbejdersguide/hr/rekruttering/vejledninger/Documents/http_Retningslinjer_f_or_rektors_delegation_af_ledelseskompetence.pdf

For alle andre stillinger, herunder ansættelser for eksterne midler efter § 8 og tidsbegrænset ansættelse uden opslag efter § 9 i op til 1 år, dog for stillinger som besættes med udenlandske (læs ”der kommer fra ansættelse/ophold i udlandet”) ansatte på professor- og lektorniveauet i op til 2 år, samt fornyelse (læs forlængelse/genansættelse) i op til 1 år, kan kompetencen videredelegeres til institutlederen.

Kompetencen til at træffe beslutning om ansættelse i timelønnede undervisningsstillinger, herunder eksterne lektorer, kan delegeres til institutledere eller studieledere (herunder Ph.D.-skoleledere).

Opslag

§ 3. Stillinger på professor- og lektorniveau opslås internationalt, medmindre særlige forhold af faglig karakter gør sig gældende, jf. dog §§ 7-9.

Ved Københavns Universitet afgør dekanen, om ”særlige forhold af faglige karakter gør sig gældende”.

Stillinger i øvrigt opslås nationalt – og eventuelt internationalt – medmindre der er tale om ansættelser uden opslag i henhold til §§ 7 – 9, som omhandler ansættelse og fornyelse (læs forlængelse/genansættelse) i op til ét år, ansættelse ved kaldelse og ansættelse for eksterne midler, hvor bevillingsgiver har stillet midler til rådighed til ansættelse af en person, som bevillingsgiver har udpeget.

Stillinger på lektorniveauet opslås som hovedregel. Dekanen kan dog i særlige tilfælde godkende, at stillinger på lektorniveauet besættes uden opslag med en ansat på adjunktiveauet, som er blevet bedømt kvalificeret. Personalsektionen skal informeres om de særlige forhold, som ligger til grund for, at stillingen ikke besættes på baggrund af et opslag.

Stk. 2. Ved samtidig ansættelse af hele forskergrupper, som i forvejen samarbejder, kan ansættelse finde sted uden opslag, hvis det er dokumenteret, at de pågældende forskere som samlet gruppe vil kunne udføre den ønskede opgave.

Bedømmelse

§ 4. Universitetet fastsætter regler for faglig bedømmelse af ansøgere ved besættelse af videnskabelige stillinger.

Indtil Københavns Universitet har fastlagt regler for bedømmelse af ansøgere til videnskabelige stillinger, følges reglerne i den tidligere ansættelsesbekendtgørelse og Vejledning for udarbejdelse af bedømmelser i forbindelse med ansættelse af lærere og videnskabelige medarbejdere ved Københavns Universitet (<http://www.ku.dk/regel/2/2024.html>)

Bestemmelserne i den tidligere ansættelsesbekendtgørelse er gengivet i det følgende:

§ 4. Ved besættelse af stillinger på professor- og lektorniveau, ved besættelsen af en stilling som seniorrådgiver samt ved bedømmelse af varigt ansattes overgang fra en stilling på adjunktiveau til en stilling på lektorniveau nedsætter rektor et bedømmelsesudvalg, som består af en formand og to eller fire medlemmer, jf. dog §§ 8 og 9.

Akademisk råd indstiller til rektor sammensætningen af sagkyndige udvalg, der skal bedømme ansøgere til videnskabelige stillinger, jf. Universitetslovens § 15, stk. 2 nr. 3.

Ved Københavns Universitet indstilles der til dekanen, jf. Københavns Universitets vedtægt § 35, stk. 3.

Sager om tildeling af titlerne som adjungeret professor eller adjungeret lektor behandles efter bekendtgørelse nr. 622 af 28. juni 2000. Tildeling af titlerne adjungeret professor eller adjungeret lektor indebærer ikke et ansættelsesforhold.

Stk. 2. Rektor udpeger formanden og medlemmerne, samt fastsætter en frist for afgivelse af udvalgets bedømmelse. Flertallet af medlemmerne skal være udefrakommende, for eksempel fra udlandet, medmindre særlige forhold af faglig karakter gør sig gældende.

Ved Københavns Universitet varetages disse opgaver af dekanen.

I bedømmelsesudvalgets arbejde skal der så vidt muligt være en afbalanceret sammensætning af mænd og kvinder.

Umiddelbart efter, at bedømmelsesudvalget er nedsat, orienteres ansøgerne om udvalgets sammensætning med henblik på inden for en passende frist at kunne fremsætte indsigelser om inhabilitet. De nuværende retningslinjer for behandling af habilitetsproblemer, <http://www.ku.dk/regel/2/2020.html>, forventes reviderede efteråret 2012.

Ved Københavns Universitet afgør dekanen, om der i konkrete tilfælde kan ske en fravigelse fra hovedreglen om eksternt flertal i forbindelse med nedsættelsen af bedømmelsesudvalg.

Stk. 3. Ved besættelse af øvrige stillinger nedsætter rektor et bedømmelsesudvalg eller udpeger en eller flere sagkyndige personer, som skal foretage en samlet faglig bedømmelse af ansøgerne.

Ved besættelse af stillinger på adjunktiveau samt ved besættelse af stillinger som videnskabelig assistent, studieadjunkt og – lektor eller psykologisk kandidat udpeges en eller flere sagkyndige personer, som foretager bedømmelsen (sagkyndig bedømmelse). Hvis det konkret er relevant, kan der nedsættes bedømmelsesudvalg bestående af en formand og to eller fire medlemmer. Der er ikke krav om eksterne medlemmer i disse bedømmelsesudvalg.

Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet kan for så vidt angår ansættelse i kliniske stillinger (ekstern klinisk lektor, klinisk assistent, klinisk lærer, afdelingstandlæge og specialtandlægeuddannelsen) bruge ovenstående procedure eller fastsætte en særlig procedure for bedømmelse af ansættelse i disse stillinger.

Stk. 4. Medlemmer af bedømmelsesudvalg og øvrige sagkyndige personer skal være sagkyndige inden for stillingens område på et niveau, der mindst svarer til det, der forudsættes for stillingen, dog ikke under lektorniveau.

§ 5. Bedømmelsesudvalget eller de sagkyndige personer tager stilling til, om ansøgerne besidder de faglige kvalifikationer inden for forskning, undervisning, formidling m.v., som er forudsat i stillingsstrukturen, og herudover opfylder de øvrige faglige kvalifikationskrav, der er angivet i opslaget. Der afgives en ikke-prioriteret, begrundet og skriftlig bedømmelse af ansøgernes faglige kvalifikationer til rektor. Hvis der er meningsforskelle mellem udvalgets medlemmer, skal dette fremgå af bedømmelsen.

Bedømmelsesudvalget eller den sagkyndige person kan ikke anmodes om at foretage en vejledende prioritering af fagligt kvalificerede ansøgere. Bedømmelsen af den enkelte ansøger skal dog være så tilpas detaljeret, udtømmende og nuanceret, at dekanen/institutederen/studielederen får et tilfredsstillende bidrag til sin beslutning om ansættelse.

Med henblik på at kunne foretage den bedst mulige bedømmelse af ansøgernes undervisningsmæssige kvalifikationer kan bedømmelsesudvalget indstille til dekanen, at der holdes prøveforelæsning med en eller flere ansøgere. Dekanen afgør, om indstillingen skal følges og i givet fald, hvem der – udover bedømmelsesudvalget – skal overvære prøveforelæsningen. Sager om ansættelse i det offentlige er omfattet af kravet om fortrolighed, og da prøveforelæsninger foregår som led i ansættelsesproceduren, er der ikke offentlig adgang til prøveforelæsninger. Dekanen kan træffe beslutning om prøveansættelse af lektorer i op til 1½ år, når kravet til undervisningsmæssige kvalifikationer ikke er opfyldt.

Hvis medlemmer af et bedømmelsesudvalg i enighed vurderer – eller en sagkyndig person vurderer – at en ansøger helt åbenbart ikke er kvalificeret, kan det i bedømmelsen kort angives, hvilke krævede kvalifikationer, der ikke er opfyldt. Det vil især kunne være: Manglende opfyldelse af de konkrete kvalifikationskrav, der er fastsat som minimumskrav i Stillingsstrukturen for den aktuelle stillingskategori.

Når der foreligger en af dekanen godkendt bedømmelse skal hver ansøger umiddelbart herefter have tilsendt den del af bedømmelsen, som angår den enkelte ansøger med henblik på, at ansøgeren inden for en passende frist får lejlighed til at til at fremkomme med bemærkninger. Bedømmelsen skal ledsages af oplysninger om det videre ansættelsesforløb.

Stk. 2. Alene formanden, medlemmerne og eventuelt en sekretær kan deltage i bedømmelsesudvalgets arbejde.

Stk. 2. Den faglige bedømmelse skal tage stilling til, om ansøgerne besidder de faglige kvalifikationer inden for forskning, undervisning, formidling m.v., som er forudsat i stillingsstrukturen, og herudover opfylder de øvrige kvalifikationskrav, der er angivet i opslaget. Der afgives en ikke-prioriteret, begrundet og skriftlig bedømmelse af ansøgernes faglige kvalifikationer til rektor. Hvis der er meningsforskelle mellem de faglige bedømmere, skal dette fremgå af bedømmelsen.

§ 5. Universitetet kan fastsætte regler for dokumentation af ansøgernes kvalifikationer, herunder regler for omfanget af det materiale, som ansøgerne kan få inddraget i bedømmelsen.

De generelle regler om dokumentation og omfang af relevant materiale fastsættes af det enkelte fakultet. Ved fastsættelsen skal det sikres, at der som grundlag for bedømmelserne foreligger tilstrækkeligt materiale om alle kvalifikationskrav, som udvalget skal vurdere – primært forskning, undervisning og formidling.

§ 6. Rektors beslutning om ansættelse træffes normalt senest 6 måneder efter ansøgningsfristens udløb.

Ved Københavns Universitet er det dekanen som træffer beslutning om ansættelse.

Dekanen kan anvende prøveforelæsninger i forbindelse med beslutning om ansættelse. Ved en sådan prøveforelæsning er det udover dekanen normalt den relevante institut- og studieleder samt bedømmelsesudvalgets formand som deltager. Sager om ansættelse i det offentlige er omfattet af kravet om fortrolighed, og da prøveforelæsninger foregår som led i ansættelsesproceduren, er der ikke offentlig adgang til prøveforelæsninger.

Som led i dekanens beslutning om ansættelse skal der ved ansættelse på professor – og lektorniveauet, ved ansættelse i tidsbegrænset stillinger på adjunktniveauet og i stillinger som seniorrådgiver holdes ansættelsessamtale(r). I disse samtaler deltager normalt den relevante institut- og studieleder, bedømmelsesudvalgets formand og dekanen.

Dekanen kan i særlige tilfælde lade andre relevante personer deltage i ansættelsessamtaler og/eller prøveforelæsninger. Også disse deltagere vil være omfattet af bestemmelser om tavshedspligt.

Hvis en stilling bliver ledig inden for 6 måneder efter besættelsen, kan dekanen beslutte at ansætte en anden af de ansøgere, som bedømmelsesudvalget/de(n) sagkyndige persone(r) tidligere havde bedømt kvalificeret.

Dekan/institutleder/studieleder kan afbryde en ansættelsesprocedure og undlade at besætte en opslået stilling. Ansøgerne skal have en begrundet afgørelse om en sådan beslutning.

Søgekomité/kaldelse

§ 7. Rektor kan beslutte at tilbyde en kandidat til en stilling på professor- eller lektorniveau ansættelse uden opslag, hvis der er en særligt kvalificeret kandidat til stillingen, som ved en faglig bedømmelse vurderes klart bedre kvalificeret end andre, der kunne komme i betragtning ved et normalt opslag. Der kan nedsættes en komité, som har til opgave at afsøge markedet for kandidater til en stilling på professor eller lektorniveau.

I særlige tilfælde kan dekanen træffe beslutning om, at en varig eller en tidsbegrænset stilling på professor- eller lektorniveauet besættes uden opslag (kaldelse). Det kan f.eks. være med henblik på rekruttering eller fastholdelse af videnskabelige medarbejdere med en særlig faglig profil og styrkelse eller udvikling af særlige forskningsmæssige kerneområder.

Dekanen kan vælge at nedsætte en søgekomité bestående af en eller flere personer, som er anerkendt(e) forsker(e). Hvis søgekomitéen finder, at der på det nationale eller internationale faglige ”marked” er en særligt kvalificeret kandidat til en stilling på professor- eller lektorniveauet, afgiver komitéen en kort skriftlig redegørelse til dekanen.

Dekanen nedsætter et bedømmelsesudvalg, jf. § 4, stk. 1, og der foretages en bedømmelse af den pågældende kandidat. Som konklusion på bedømmelsen skal udvalget vurdere, at kandidaten er klart bedre kvalificeret end andre, der kunne ventes at komme i betragtning til stillingen ved et normalt opslag.

De personer, som har deltaget i søgekomitéen kan ikke efterfølgende være medlem af/formand for det bedømmelsesudvalg, som skal nedsættes til bedømmelse af den pågældende kandidat.

Ansættelse for eksterne midler

§ 8. Hvis fonde eller råd eller ikkestatslige bevillingsgivere har stillet mindst halvdelen af midlerne til rådighed for ansættelse af en person, som bevillingsgiverne har udpeget, kan rektor ansætte denne uden opslag, men efter en positiv faglig bedømmelse, jf. § 4.

Der skal i forbindelse med ansættelse uden opslag være sket en udpegning af bevillingshaver og bevillingsgiver skal have stillet mindst halvdelen af midlerne til rådighed.

Dokumentation skal foreligge ved ansættelsen i form af f.eks. bevillingsbreve, ansøgning sammen med tildeling af midler, elektronisk svar på ansøgning (de pågældende skal være nævnt med navns nævnelse)

Ansættelse og fornyelse i op til 1 år

§ 9. Tidsbegrænset ansættelse for en periode på op til 1 år – for udenlandske ansatte på professor- eller lektorniveau dog op til 2 år – og fornyelse i op til 1 år kan finde sted uden opslag, forudsat at den pågældende bedømmes fagligt kvalificeret til stillingen, jf. § 4. Overstiger den samlede ansættelsesperiode inklusive fornyelse 2 år – for udenlandske ansatte på professor- eller lektorniveau dog 3 år – skal stillingen slås op, og der skal foretages en faglig bedømmelse, jf. § 4.

Ved begrebet ”udenlandsk ansat” henvises til en kandidat, der kommer fra udlandet. Der ligger ikke i begrebet en henvisning til statsborgerskab. Bestemmelsen kan både anvendes i situationer, hvor hensynet til rekrutteringen af den pågældende gør det hensigtsmæssigt at tilknytte kandidaten til universitetet mens der gennemføres ordinær opslagsproces og i situationer, hvor en forsker, der er bosat og arbejder i udlandet ønskes rekrutteret til universitetet i en tidsbegrænset periode for herefter at rejse videre eller tilbage til udlandet.

Bestemmelsen kan ikke bruges ved ansættelse af en udenlandsk statsborger, der allerede er bosat og arbejder i Danmark.

Ikrafttræden og overgangsbestemmelser

§ 10. Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. april 2012 og har virkning for stillinger, der opslås og besættes efter dette tidspunkt. Igangværende ansættelser færdigbehandles efter de hidtil gældende regler.

Stk. 2. Bekendtgørelse nr. 284 af 25. april 2008 om ansættelse af videnskabeligt personale ved universiteter (ansættelsesbekendtgørelsen) ophæves.

Stk. 3. Indtil universitetet selv fastsætter regler i henhold til § 4 anvendes reglerne i §§ 4 og 5 i bekendtgørelse nr. 284 af 25. april 2008.

Ministeriet for Forskning, Innovation og Videregående Uddannelser, den 13. marts 2012

MORTEN ØSTERGAARD

/ Werner Sonne