

**Lektorstillinger ved Institut for Klinisk Medicin,
Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, Københavns Universitet**

Gældende fra 8. oktober 2013

En lektorstilling ved Institut for Klinisk Medicin er en deltidsstilling ved Københavns Universitet med sædvanligvis hovedansættelse ved et af Region Hovedstadens hospitaler eller Region Sjællands sygehuse.

Overordnede kvalifikationskrav

I overensstemmelse med kravene til kliniske lektorer i Cirkulære om stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved universiteter (2013), Cirkulære om aftale om kliniske lektorer ved universiteter (2012) og Cirkulære om aftale om eksterne lektorer ved universiteter (2012) skal et bedømmelsesudvalg eller 1 fagkyndig bedømmer afgøre, om en kandidat opfylder de kvalifikationskrav, der er anført i stillingsopslaget og i cirkulærene.¹

Kliniske stillinger

Det fremgår af stillingsstrukturen for videnskabeligt personale ved universiteter, at kvalifikationskravene til stillinger som klinisk lektor er lægevidenskabelig kandidateksamen, specialistanerkendelse samt yderligere undervisnings- og forskningsmæssige kvalifikationer. Følgende stillinger er omfattet af dette.

- Klinisk forskningslektor
- Klinisk lektor
- Klinisk undervisningslektor
- Postgraduat klinisk lektor

Selvstændig kategori

Stillinger som ekstern lektor er en selvstændig kategori i stillingsstrukturen. Kvalifikationskravet til eksterne lektorer er kandidatniveau samt yderligere kvalifikationer på højt niveau herunder undervisningsmæssige kvalifikationer.

- Ekstern lektor

Beskrivelse af stillingstyper og kvalifikationskriterier for lektorer ved Institut for Klinisk Medicin

Nedenstående kvalifikationskriterier er de punkter som almindeligvis bør adresseres i den faglige bedømmelse af ansøgere til lektorstillinger ved Institut for Klinisk Medicin.

Den faglige bedømmelse er en helhedsvurdering baseret på kvalifikationskriterierne, hvor konklusionen skal angive om ansøger er kvalificeret eller ikke kvalificeret til stillingen.

¹ Se Retsinformation: [Cirkulære om stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved universiteter \(2013\)](#), [Cirkulære om aftale om kliniske lektorer ved universiteter \(2012\)](#) og [Cirkulære om aftale om eksterne lektorer ved universiteter \(2012\)](#).

For kliniske forskningslektorer og kliniske lektorer skal kriterierne 1. og 2. være opfyldt for at en ansøger kan kendes kvalificeret. Ligeledes er der jvf. kriterium 3. et krav om forskningsaktivitet - som almindeligvis kan dokumenteres ved forfatterskab på minimum en videnskabelig artikel indenfor de sidste 3 år. Dette sikrer de videnskabelige kvalifikationer ved vejledning af bachelor-, kandidat- og ph.d.-studerende. Hvis en ansøger til en stilling som klinisk lektor/klinisk undervisningslektor ikke findes kvalificeret som klinisk lektor, skal det af bedømmelsen fremgå om ansøger er kvalificeret som klinisk undervisningslektor.

Klinisk forskningslektor

En klinisk forskningslektor varetager kliniske opgaver som udgangspunkt svarende til halvdelen af stillingen, mens den anden halvdel af stillingen benyttes til universitære opgaver. De universitære opgaver drejer sig om forskningsopgaver, herunder forpligtigelse til publicering/videnskabelig formidling samt om undervisningsopgaver i et omfang op til 30 konfrontationstimer og andre opgaver i et omfang op til 100 timer årligt, herunder vejledning og bedømmelsesarbejde, opgavestillelse, undervisningsplanlægning og udvikling og deltagelse i faglige udvalg. Såfremt der ikke er andre opgaver i dette omfang, kan konfrontationstimetallet forhøjes fra 30 op til 50 timer årligt. En klinisk forskningslektor ansættes normalt for en periode på 5 år.

Kvalifikationskriterier

1. Lægevidenskabelig kandidateksamen og specialistanerkendelse
2. Ph.d.-grad/doktorgrad eller tilsvarende kvalifikation
3. Forskningserfaring og -produktion, herunder erfaring med bedømmelsesarbejde, videnskabelige samarbejds- og forskningsprojekter samt deltagelse i videnskabelige organisationer og organer
4. Solid erfaring med præ- og postgraduat undervisning
5. Erfaring med vejledning af bachelor-, kandidat og/eller ph.d.-studerende
6. Pædagogisk uddannelseskompetence til brug for videreudvikling af undervisningen
7. Planlægning af internationale/nationale symposier eller andre videnskabelige arrangementer samt deltagelse i råds-, nævns- og udvalgsarbejde.

Klinisk lektor

En klinisk lektorstilling er en deltidsstilling med henblik på varetagelse af kvalificerede undervisningsopgaver, herunder eksamen samt vejledning.

Den kliniske lektor skal i henhold til den gældende studieplan tilrettelægge og gennemføre undervisning inden for den pågældende afdelings eller enheds speciale. Undervisningen omfatter forelæsninger, kurser og gennemførelse af eksaminer, vejledning ved forskeruddannelse samt deltagelse i bedømmelsesudvalg. En klinisk lektor ansættes normalt for en periode på mindst 3 år og højst 5 år.

Kvalifikationskriterier

1. Lægevidenskabelig kandidateksamen og specialistanerkendelse
2. Ph.d.-grad/doktorgrad eller tilsvarende kvalifikation
3. Forskningserfaring og -produktion.
4. Erfaring med præ- og postgraduat undervisning
5. Pædagogisk uddannelseskompetence til brug for videreudvikling af undervisningen

Klinisk undervisningslektor

En klinisk undervisningslektorstilling er en deltidsstilling med henblik på varetagelse af studenterundervisning på samme niveau som en klinisk lektor uden samtidigt krav om tilsvarende forskningsaktivitet. Ansættelse som klinisk undervisningslektor forudsætter, at ansøgeren er blevet bedømt undervisningskvalificeret.

En klinisk undervisningslektor ansættes normalt for en periode på 3 til 5 år.

Kvalifikationskriterier

1. Lægevidenskabelig kandidateksamen og specialistanerkendelse
2. Forskningserfaring
3. Erfaring med præ- og postgraduat undervisning
4. Pædagogisk uddannelseskompetence til brug for videreudvikling af undervisningen

Postgraduat klinisk lektor

En postgraduat klinisk lektorstilling er en deltidsstilling med henblik på at sikre og udvikle kvaliteten af den kliniske videreuddannelse inden for specialet. Den postgraduate kliniske lektor skal fungere som bindeled mellem specialets afdelinger i Region Øst samt Det Regionale Råd, Sekretariatet for Lægelig Videreuddannelse, vedrørende uddannelsesspørgsmål.

Lektorens funktioner er primært af rådgivende og vejledende karakter med ansvar for varetagelse af opgaver vedrørende lægelig videreuddannelse på et organisatorisk plan samt udbredelse af nye lærings-og evalueringsmetoder inden for regionen.

En postgraduat klinisk lektor ansættes normalt for en periode på mindst 3 og højst 5 år. Fornyelse af ansættelsen kan finde sted i det omfang, at det er i overensstemmelse med lov om tidsbegrænset ansættelse.

Kvalifikationskriterier

1. Lægevidenskabelig kandidateksamen og specialistanerkendelse
2. Ph.d.-grad/doktorgrad eller tilsvarende kvalifikationer
3. Erfaring med præ- og postgraduat undervisning
4. Pædagogisk uddannelseskompetence til brug for videreudvikling af undervisningen

Ekstern lektor

En ekstern lektorstilling er en timelønnet deltidsstilling, hvis hovedindhold er varetagelse af undervisning. Stillingen honoreres med 100 timer årligt.

Kvalifikationskriterier

1. En for uddannelsesområdet relevant kandidatuddannelse
2. For læger almindeligvis også speciallægeanerkendelse
3. Undervisningserfaring med præ- og postgraduat undervisning inden for sundhedsvæsenet
4. Pædagogisk uddannelse i form af kurser, masteruddannelse eller lignende.