

Dato: 21. oktober 2020

Hvad skal du gøre som ansat i Region Sjælland, hvis du oplever seksuel chikane?

I Region Sjælland er det uacceptabelt, at personalet udsættes for krænkende handlinger, herunder vold, trusler om vold, mobning og seksuel chikane i forbindelse med deres arbejde. Krænkende handlinger kan udøves af patienter, borgere og pårørende mv og af medarbejdere og ledere i regionen.

Krænkende handlinger stemmer ikke overens med [Region Sjællands personalepolitiske værdier](#) om gensidig respekt, professionelle arbejdsmiljøer, at vi drager omsorg for hinanden og tager ansvar. Krænkende handlinger er desuden uforenelig med arbejdsmiljølovgivningen.

Krænkende handlinger anses ikke som et individuelt problem, men derimod som et fælles anliggende som ledere og medarbejdere skal medvirke til at håndtere sammen.

Hvis du selv oplever seksuel chikane

- Du siger fra, hvis du har mulighed for det eller er i stand til det.
- Hvis det ikke er muligt at sige fra – eller hvis det ikke nytter, eller hjælper at sige fra – går du til din leder, din arbejdsmiljørepræsentant, tillidsrepræsentant eller evt. lederens overordnede. Du kan også gå til din faglige organisation eller andre, du har tillid til.
- Hvis du som ansat har sagt fra og/eller er gået videre til leder eller tillidsvalgte uden at der sker noget, er det muligt at gå til næste ledelsesniveau. Du kan også kontakte arbejdsmiljølinjen på telefon 21 41 47 28 eller mail arbejdsmiljolinjen@regionsjælland.dk for at få rådgivning om håndtering af situationen.
- Seksuel chikane kan registreres som en arbejdsskade i Den administrative portal under årsagskategorien ”Fysisk vold og psykisk vold”. Derudover kan der oprettes et problem og en handleplan for løsning i SafetyNet.
- Hvis seksuel chikane medfører en fysisk eller psykisk personskade skal det anmeldes som en arbejdsskade.
- Det er muligt at rekvirere [akut krisehjælp fra regionens krisehjælpsordning](#), hvis du oplever akutte psykiske belastninger som følge af oplevelser med seksuel chikane på arbejdspladsen. Kontakt evt. Koncern HR på telefon 24 40 93 35, hvis rekvirering ikke kan ske via nærmeste leder.

Hvis du er vidne til eller vidende om seksuel chikane

- Ledere og medarbejdere, der er vidne til forhold, der skal anfægtes, har pligt til at gå til den nærmeste overordnede. Medarbejderne vil også i disse situationer kunne inddrage deres tillidsrepræsentant og/eller arbejdsmiljørepræsentant.

- Ved forhold af særlig alvorlig karakter er lederen og medarbejderen, tillidsrepræsentanten og/eller arbejdsmiljørepræsentanten desuden forpligtet til at følge, hvorvidt henvendelsen fører til handling - og i modsat fald gå videre op i ledelsessystemet.

Hvem kan du få hjælp fra?

- Ansatte i Region Sjælland kan forvente, at klager over seksuel chikane bliver taget alvorligt, og at organisationen undersøger og handler på klagen.
- Det vil sædvanligvis være ledelsen, arbejdsmiljørepræsentanten og tillidsrepræsentanten, man kan få hjælp fra, hvis man oplever seksuel chikane. Arbejdsmiljølinjen (telefon 21 41 47 28 eller mail arbejdsmiljolinjen@regionsjaelland.dk) vil desuden kunne rådgive om håndtering af situationen.
- Hvis man som ansat har været udsat for seksuel chikane, som har medført fravær, vil arbejdspladsen tilbyde den nødvendige støtte og hjælp til at vende tilbage til arbejdspladsen.
- Der tilbydes akut krisehjælp fra regionens krisehjælpsordning (se ovenfor).

Hvem har hvilket ansvar?

- Den daglige leder har ansvar for at forebygge og sikre, at der ikke foregår seksuel chikane på den enkelte arbejdsplads. Den daglige leder skal desuden tage passende skridt over for ansatte, patienter, borgere og pårørende, der udøver seksuel chikane.
- Alle ansatte i Region Sjælland skal deltage i samarbejdet om at forebygge seksuel chikane og andre krænkende handlinger.
- Ansatte forventes at gøre opmærksom på, hvis de er vidne til eller vidende om seksuel chikane eller anden krænkende adfærd – uanset om denne rettes mod dem selv eller andre på arbejdspladsen.