



2. NOVEMBER 2017

MØDEREFERAT

Forum Møde for koordinerende professorer og lektorer, IKM

Møde afholdt 11. oktober 2017

Sted Lokale 7.15.149, Mærsk Tårnet, Panum Institutet

Referent Natasja Ekström Larsen

BLEGDAMSVEJ 3B, 2200 KØBENHAVN
N

DIR 35337371

MOB 35337371

Til stede

Jesper Hastrup Svendsen, Christian von Buchwald, Bo Feldt-Rasmussen, Peter Garred, Lone Skov, Lars Vedel Kessing, Birger Thorsteinsson, Lena Specht, Michael Kjær, Sven Olaf Skouby, Torben Lykke Sørensen

natasja.larsen@sund.ku.dk

REF: NEL

IKM – institutledelse og administration

Jesper Hastrup Svendsen, Ruth Frikke-Schmidt, Peter Mikael Bytzer, Eve Charlotte Frisenborg, Dorte Hørlück Lundsager, Cecilie Skaarup, Natasja Ekström Larsen (ref.)

Gæster

Frederik Voetmann Christiansen

Ikke til stede

Flemming Bendtsen, Anders Juul, Gunhild Waldemar, Thor Brygge, Thomas Andersen Schmidt, Jørgen Sander Koch, Erik Simonsen

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsordenen

Dagsordenen blev godkendt.

2. Godkendelse af referat fra mødet 29. marts 2017

Referatet fra mødet 29. marts 2017 blev godkendt.

3. Undervisningsportfolioen v. lektor Frederik Voetmann Christiansen

Lektor v. Institut for Naturfagernes Didaktik, Frederik Voetmann Christiansen, holdt oplæg om implementeringen af undervisningsportfolioen i IKM-regi. Undervisningsportfolioen har baggrund i KU's strategi 2016, hvor der blev tildelt midler til styrkelse af den universitetspædagogiske indsats (KUUPI). Tiltaget indebærer, at alle undervisere på KU ved deres MUS skal anvende en pædagogisk kompetenceprofil og en undervisningsportfolio. Sidstnævnte skal udformes og løbende vedligeholdes af den enkelte underviser.

SUNDS kliniske ansatte har meget forskellige timeantal og ikke alle deltager i MUS-samtale i IKM-regi. Det har derfor været nødvendigt at finde et format for undervisningsportfolioen, som er tilpasset disse forhold. IKM implementerer således to forskellige modeller for hhv. kliniske professorer og kliniske forskningslektorer samt kliniske lektorer. Tanken bag modellerne er at hægte undervisningsportfolioens elementer op på allerede eksisterende strukturer.

Undervisningsportfolioen for kliniske forskningslektorer og kliniske professorer er derfor implementeret gennem justering af den årlige GRUS-samtale, som denne gruppe af ansatte har med instituttets koordinerende professorer og gennem justering af selvdeklarationsskemaet. Ved implementeringen af undervisningsportfolioen for kliniske lektorer har fokus været på en justering af ansættelsesskemaet.

4. GRUS for koordinerende professorer

Jesper Hastrup Svendsen afholdt den årlige GRUS, som institutlederen i IKM har med de koordinerende professorer og lektorer.

Jesper Hastrup Svendsen indledte samtalen med at spørge de koordinerende professorer om, hvordan de synes, at deres GRUS med de kliniske forskningslektorer og kliniske professorer forløber. Deadline for de koordinerende professorers afholdelse af GRUS på hospitalerne var i år 30. juni 2017 og deadline for indlevering af referater til IKM var 1. september 2017. I alt har IKM i år modtaget 13 referater ud af 15. En af udfordringerne ved GRUS er ifølge flere af de koordinerende professorer fremmødet. En udfordring, som man på nogle af geografierne forsøger at imødekomme ved at lægge samtalen i forbindelse med et fagligt tema.

a. Rammesætning

Jesper Hastrup Svendsen fortalte, at denne GRUS er bygget op i henhold til den officielle GRUS-skabelon med en række orienteringspunkter inkluderet.

b. Forskning

• Orientering om forskningsevaluering

Ved sidste møde blev de koordinerende professorer og lektorer orienteret om processen for den forskningsevaluering, som instituttet er i afslutningsfasen af. Jesper Hastrup Svendsen kunne nu fortælle, at selvevalueringsrapporten er blevet færdiggjort. De koordinerende professorer og lektorer fik selvevalueringsrapporten tilsendt i uge 40. Instituttets ordførende professorer har været inddraget i processen op til, og det har i denne forbindelse været meget forskelligt, om de ordførende professorer har inddraget de koordinerende professorer og lektorer. Selvevalueringsrapporten er på nuværende tidspunkt sendt til bedømmelse hos et panel af internationale bedømmere bestående af professor Ivar Prydz Gladhaug (Oslo, N), professor Sir Robert Lechler (Kings College, UK) og professor Li Felländer-Tsai (Stockholm, S). Den 30. november til den 1. december 2017 kommer panelet til Site visit, og Jesper orienterede om programmet for disse tre dage.

Jesper gennemgik desuden væsentlige pointer fra selvevalueringsrapporten og nævnte i denne forbindelse, at IKM som led i rektors besøgsrunde hos alle institutter på KU har holdt møde med rektor. Mødet med rektor gav anledning til, at institutledelsen i IKM kunne gøre opmærksom på to steder, som ifølge IKM kræver fokus. Dels KUs udkast til strategi, som beskriver fokus på excellent grundforskning. IKM bidrager til næsten 30 % af KUs publikationer, men dette er overvejende klinisk forskning. Dels fremdriftsreformen, som skaber udfordringer med forringede muligheder for forskning for studerende på trods af forskningsspor på 5. semester på kandidatuddannelsen. Herudover er det en udfordring, at ph.d.-hovedvejlederfunktionen kræver fast KU-ansættelse.

• Orientering om KUs strategi i IKM-regi

Jesper Hastrup Svendsen orienterede om udkastet til KU-strategi 2018-2023, som i IKM-regi har været i høring hos instituttets ordførende professorer og i institutrådet. Med afsæt i materiale til høringsprocessen udsendt af rektor Henrik C. Wegener, gennemgik Jesper Hastrup Svendsen strategiens overordnede indsatsområder:

1. Tiltrækning og udvikling af talent
2. Tættere kobling mellem forskning og uddannelse
3. Samarbejde på tværs

4. Samfundsengagement

5. Ét samlet og fokuseret universitet

SIDE 4 AF 7

På baggrund af høringssvarene fra universitetets formelle ledelses- og samarbejdsfora formuleres og behandles 2. udkast til strategien.

• Orientering om søgekomitéer

Jesper Hastrup Svendsen orienterede om de søgekomitéer, som oprettes forud for besættelsen af stillinger på KU og som er en del af handlingsplanen for karriere, køn og kvalitet vedtaget af KUs bestyrelse. For IKM indebærer handlingsplanen i praksis, at der til alle stillinger som klinisk professor og klinisk forskningslektor skal være minimum én ansøger af hvert køn, før stillingen kan besættes. Dette sikres gennem søgekomitéernes arbejde, hvor de koordinerende professorer er fødte formænd for søgekomitéerne. Formålet med søgekomitéernes arbejde er at sikre ansøgere af begge køn – og hvis dette ikke kan lade sig gøre at kunne skrive en velargumenteret dispensationsansøgning til rektor på baggrund af søgekomitéens arbejde og afrapportering. Tidsforløbet for søgekomitéernes arbejde kan skitseres således:

- Søgekomitéen nedsættes ifm. anmodning om etablering af et professorat og beskrives på etableringsskemaet
- Den koordinerende professor er født formand for søgekomitéen og sikrer sig, at søgekomitémedlemmerne har accepteret at deltage
- IKMs sekretariat sender ved opstart af professoratet en mail til søgekomitéens medlemmer om at påbegynde søgekomitéarbejdet ved at identificere de mulige kandidater, som man vil kontakte, når stillingen er slået op
- IKMs sekretariat sender en mail til søgekomitéen om, at stillingen er opslået, og at potentielle kandidater kan kontaktes herom
- Søgekomitéen skal kunne beskrive, hvilke kandidater den har kontaktet, og hvordan kandidaterne blev orienteret om stillingen
- Når stillingsopslaget er udløbet sender formanden for søgekomitéen et søgekomitéeskema med afrapportering på søgekomitéens arbejde til ikm@sund.ku.dk

Jesper pointerede ud fra en opgørelse af ansættelse af professorer og kliniske forskningslektorer i IKM i 2016-2017, at søgekomitéerne med meget stor sandsynlighed virker efter hensigten.

På baggrund af spørgsmål om processen for søgekomitéarbejdet, blev det aftalt, at institutadministrationen i IKM udsender en procesplan for søgekomitéarbejdet til de koordinerende professorer.

• **Orientering om professoraftalen**

Gyldigheden af professoraftalen i regi af KUH udløber med udgangen af 2017, og det vil i denne forbindelse være nyttigt for IKM at vide, om professoraftalen overholdes. Jesper Hastrup Svendsen orienterede derfor om, at IKM vil udarbejde et skema til afdækning af dette. De koordinerende professorer og lektorer vil være tovholdere for indsamling af denne information og returnering til IKM.

I forlængelse heraf blev ordningen omkring kravet om 50 % TAP, som står i professoraftalen diskuteret. Der er muligvis grobund for en ændring af ordlyden i professoraftalen, så krav ikke kan gradbøjes m.v.

c. Undervisning

• **Orientering om de specialefokuserede kurser**

Det nye 5. semester på kandidaten i medicin er i gang nu. For første gang er der i medicinstudiet mulighed for valgfrihed. Femte semester på kandidatdelen i den nye studieplan indeholder mulighed for at vælge mellem tre perspektiver: et forskningsperspektiv, et specialistperspektiv og et internationalt perspektiv. Det har været overraskende, at kun 34 studerende i alt i efterårssemestret 2017 har valgt specialistperspektivet. Dette har medført, at der i flere fag er gennemført specialefokuserede kurser med kun en enkelt studerende. Vi forventer, at der i forårssemestret 2018 vil være et større antal studerende, som vælger forskningssporet.

d. Samarbejde og trivsel

Dette punkt gav anledning til en diskussion af de udfordringer, som er forbundet med indhentning af persondata til forskningsmæssige formål med indførelsen af Sundhedsplatformen.

e. Rammer og vilkår

Der var ingen kommentarer til dette punkt.

f. Opsamling på samtalen

Opsamlingen på samtalen lå implicit i dette specifikke mødeformat for koordinerende professorer og lektorer.

5. Funktionsbeskrivelse og genudpegning af koordinerende professorer

Ved sidste møde den 29. marts 2017 blev der nedsat en arbejdsgruppe med ansvar for at komme med forslag til ændringer af funktionsbeskrivelsen for koordinerende professorer, da der her var bred enighed om, at den er mangelfuld. Bo Feldt-Rasmussen fra denne arbejdsgruppe præsenterede derfor et udkast til revidering af funktionsbeskrivelsen udarbejdet af gruppen af koordinerende professorer ved Rigshospitalet. Han gjorde opmærksom på, at man i dette udkast har tilstræbt at gøre

funktionsbeskrivelsen mere tidssvarende. Dette førte til en drøftelse af arbejdsmængden i funktionen som koordinerende professor. Det blev aftalt, at arbejdsgruppen bestående af Bo Feldt-Rasmussen, Lone Skov og Torben Lykke Sørensen inden to uger fra mødet sender et tilrettet udkast til funktionsbeskrivelsen, som i højere grad tager højde for lokale forhold til IKM. Herudover orienterede Jesper Hastrup Svendsen om, at IKM sender et skema ud til de koordinerende professorer og lektorer mhp. afdækning af, om de i praksis får det, som de har krav på iht. funktionsbeskrivelsen.

• **Dobbeltfunktion**

Jesper Hastrup Svendsen lagde op til en drøftelse af, om det er en god struktur, at man som klinisk professor i IKM har mulighed for at være både koordinerende professor og ordførende professorer på samme tid. På nogle områder er det ikke optimalt. På andre områder giver det mening, og i nogle tilfælde kan det være en nødvendighed grundet størrelsen på et speciale og en geografi.

6. Dialogmøder med koordinerende professorer

Jesper orienterede om, at IKM i forbindelse med den forestående genudpegning af koordinerende professorer og lektorer til foråret forinden ønsker at afholde dialogmøder med de koordinerende professorer og lektorer. Det er planen, at deltagere ved disse møder vil være den enkelte koordinerende professor/lektor, konst. institutleder Jesper Hastrup Svendsen og en hospitalsrepræsentant.

7. Materiale til dialogmøder med professorer og kliniske forskningslektorer inkl. opfølgingsreferat

På IKMs hjemmeside kan man nu finde en side med information og materiale til de dialogmøder med eksternt finansierede professorer og kliniske forskningslektorer, som skal afholdes af de koordinerende professorer og lektorer. Dialogmødet skal afholdes i det tredje år af ansættelsen for både den kliniske forskningslektor og den eksternt finansierede professor. Senest 14 dage efter dialogmødet skal den koordinerende professor/lektor sende opfølgingsreferat og øvrigt materiale til IKM.

[Link til siden på IKMs hjemmeside](#)

8. Evt.

Jesper Hastrup Svendsen spurgte de koordinerende professorer og lektorer om deres holdninger til funktionen som ph.d.-koordinator.

Herudover bad han de koordinerende professorer og lektorer om at sende deres telefonnumre (inkl. mobiltelefonnummer) til ikm@sund.ku.dk snarest muligt, da instituttet ikke ligger inde med en opdateret liste.

SIDE 7 AF 7