



30. OKTOBER 2018

MØDEREFERAT

Forum Møde for koordinerende professorer og lektorer, IKM

Møde afholdt 24. oktober 2018

Sted 7-15-149, Mærsk Tårnet, Panum Institutet

Referent Natasja Ekström Larsen

BLEGDAMSVEJ 3B
2200 KØBENHAVN N

DIR 35337371
MOB 35337371

Til stede

Jesper Hastrup Svendsen, Ruth Frikke-Schmidt, Peter Bytzer, Christian von Buchwald, Bo Feldt-Rasmussen, Peter Garred, Lone Skov, Flemming Bendtsen, Birger Thorsteinsson, Finn Gustaffson, Michael Kjær, Torben Lykke Sørensen, Thomas Andersen Schmidt, Erik Simonsen

natasja.larsen@sund.ku.dk

REF: NEL

Fra adm.

Eve Charlotte Frisenborg, Dorte Hørlück Lundsager, Katja Pietras Jøns, Cecilie Skaarup, Natasja Ekström Larsen (ref.)

Ikke til stede

Lars Vedel Kessing, Lena Specht, Anders Juul, Gunhild Waldemar, Jørgen Koch, Thomas Dyhr

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

2. GRUS 2018 – opsamling på GRUS afholdt på geografierne

Jesper fulgte op på de koordinerendes professorer og lektorer afholdelse af GRUS på geografierne i 2018. Deadline for afholdelse af GRUS var 1.

august 2018 og deadline for indlevering af skemaer 1. september 2018. På nuværende tidspunkt har 13 ud af IKM's 17 koordinerende professorer og lektorer indleveret et udfyldt skema til IKM. Jesper gjorde opmærksom på, at de koordinerende lektorer fra 2018 også afholder GRUS.

3. GRUS for koordinerende professorer og lektorer

Instituttlederen i IKM afholder hvert år GRUS med de koordinerende professorer og lektorer. Jesper gjorde opmærksom på, at deres GRUS for 2018 er integreret i dette møde.

a. Rammesætning

Dagsordenen er struktureret efter den officielle GRUS-skabelon med følgende overordnede emner: rammesætning, forskning, undervisning, samarbejde og trivsel, rammer og vilkår samt opfølgning på samtalen.

b. Forskning

• Forlængelsesudvalg for kliniske professorer

Instituttlederen vil gerne have et armlængdeprincip ved faglige vurderinger af forlængelser af professorer. Den hidtidige praksis har været, at den ordførende professor for fagsøjlen udarbejder den faglige vurdering. Der er dog ofte inhabilitetsproblemer pga. eksempelvis sampublicering. Jesper fremlagde derfor to modeller for nedsættelse af udvalg til udarbejdelse af faglig vurdering ved forlængelser:

- **Model 1:** Ingen habilitetsproblemer mellem den ordførende professor og professoren, som ønskes forlænget:
 - En ordførende professor uden for den pågældende fagsøjle (formand/-kvinde for udvalget)
 - Den ordførende professor for fagsøjlen

- **Model 2:** Habilitetsproblem mellem ordførende professor og professoren, som ønskes forlænget:
 - En ordførende professor uden for den pågældende fagsøjle (formand/-kvinde for udvalget)
 - En ordførende professor uden for fagsøjlen
 - Den ordførende professor for fagsøjlen som observatør

Modellerne blev diskuteret, og det blev foreslået, at kun model 2 skulle være gældende, således at strukturen omkring alle vurderinger er den samme. Modellerne bliver også fremlagt for de ordførende professorer ved et kommende møde.

• **Kliniske forskningslektorer i Region Hovedstaden samt proces på Rigshospitalet**

De kliniske forskningslektorater i Region Hovedstaden blev diskuteret blandt de koordinerende professorer og lektorer, da IKM indstiller til KUH-bestyrelsen, at ansøgere, som har haft en fuld 5-årig ansættelse:

1. Ikke kan få en ny 5-årig ansættelse
2. Kan få en restperiode på mindre end 5 år
3. Kan få dispensation fra punkt 1 og 2 ved manglende antal ansøgere ift. stillinger

KU/SUND implementerer den praksis, som KUH's bestyrelse beslutter.

Processen for ansættelser af kliniske forskningslektorater på Rigshospitalet blev også drøftet. Processen bliver fremadrettet som følger:

• **Kandidater til samtale**

- Beslutning om hvilke kandidater der skal indkaldes til samtale træffes af vicedirektør og koordinerende professorer. Møde om dette afholdes umiddelbart efter fordelingsmødet mellem institutlederen og de koordinerende professorer

• **Sammensætning af ansættelsesudvalg**

- Prodekan for forskning (hvis vedkommende kan)
- Institutleder
- Studieleder (hvis vedkommende kan)
- Vicedirektør for Rigshospitalet
- Formand/-kvinde for bedømmelsesudvalget (hvis vedkommende kan)
- En repræsentant for gruppen af koordinerende professorer ved Rigshospitalet (udpeges af koordinerende professorer ved Rigshospitalet)

• **Etablering af professorater**

Jesper gennemgik etableringsfasen ifm. eksternt finansierede professorater. Etablering af et eksternt finansieret professorat starter med en proces mellem institutleder, hospitalsledelse og de relevante faglige miljøer, herunder den ordførende og den koordinerende professor. IKM modtager en etableringspakke direkte fra regionen, som indeholder et etableringsskema samt godkendelse fra hospitalet/sygehuset og regionen. Jesper påpegede, at det er vigtigt, at alle punkter i etableringsskemaet er udfyldt ved den første henvendelse til IKM. Jesper gennemgik etableringsskemaet med nedslag i punkter i skemaet, som er særligt vigtige at fremhæve. Cecilie Skaarup

gjorde de koordinerende opmærksomme på, at der på IKM's hjemmeside ligger en vejledning til udfyldelse af etableringsskemaet. Flemming Bendtsen spurgte, om det er korrekt forstået, at IKM vil inddrages tidligt i etableringsfasen. Jesper svarede, at IKM meget gerne vil informeres på et tidligt stadie, da IKM løbende holder sig ajour med potentielt kommende professorater. Jesper gjorde desuden opmærksom på, at søgekomitéen på et så tidligt tidspunkt som muligt skal gå i gang med søgekomitéarbejdet. Den koordinerende professor er født formand for søgekomitéen.

• **Opfølgning på forskningsevaluering**

Jesper fortalte om status på IKM's forskningsevaluering:

- IKM's samlede rapport er afleveret til dekanen primo februar 2018
- SUND's samlede rapport er afleveret til rektor i juni 2018.

Jesper nævnte, at det primært har været de ordførende professorer, som har bidraget til forskningsevalueringen. I denne sammenhæng spurgte han forsamlingen, om de mener, at de som koordinerende professorer og lektorer har været inddraget tilstrækkeligt i forskningsevalueringen. Jesper spurgte, om man ved næste forskningsevaluering eventuelt bør inddrage de koordinerende i site visit. De koordinerende professorer og lektorer mente ikke, at det vil være optimalt pga. forskningsevalueringens opbygning. De koordinerende er matrikelorienterede og kender ikke forskningen indgående i alle specialer på de enkelte matrikler. Jesper fortalte, at det var samme ræsonnement, som IKM har gjort sig ved den seneste forskningsevaluering, hvorfor de koordinerende ikke blev inddraget i denne.

• **IKM's strategi og de koordinerendes roller**

Jesper orienterede de koordinerende om status på IKM's strategiarbejde. IKM's mål- og handleplan for 2018/2019 er afleveret til rektor i august 2018. Hovedpunkterne i denne er:

- Mål A: Gode rammer for undervisning
- Mål B: Karriereveje og talentpleje
- Mål C: Spirende forskningsmiljøer
- Mål D: Struktur og organisation

Jesper gennemgik kort en række af de tiltag og indsatsområder, som IKM ønsker at fokusere på under mål A-D. De koordinerende professorer og lektorer har fået tilsendt mål- og handleplanen som bilag til dagsordenen.

● **Nyt IKM-råd**

I forlængelse af status på strategiarbejdet fortalte Jesper, at IKM ønsker at etablere et nyt organ: IKM-rådet. IKM-rådet vil have bred repræsentation fra begge regioner:

- 4 ordførende professorer (repræsentation fra begge regioner)
- 4 koordinerende professorer (repræsentation fra begge regioner)
- 2 kliniske forskningslektorer (en fra hver region)
- 3 kliniske lektorer (repræsentation fra begge regioner)
- 2 ph.d.-studerende
- 2 medicinstuderende fra kandidatdelen
- 1 AC-medarbejder
- Institutledelsen

Jesper bad de koordinerende om hver især at overveje, om de ønsker at være en af de 4 koordinerende professorer i IKM-rådet. Dette affødte spørgsmål om kommissoriet. Jesper fortalte, at der endnu ikke er udarbejdet et kommissorium, men at den overordnede tanke med IKM-rådet er strategisk sparring og understøttelse af et vigtigt tiltag ifm. karriereveje i instituttet: en karrieredag, som også er rettet mod ikke IKM-ansatte. Jesper forklarede, at idéen bag IKM-rådet udspringer af det nu nedlagte institutråd, som bl.a. søsatte en karrieredag for kliniske forskningslektorer med Torben Lykke Sørensen og institutlederen i spidsen for dette arrangement. Eve Frisenborg forklarede endvidere, at IKM er forpligtet til medarbejderinddragelse, og at institutrådet tidligere har udfyldt den rolle (idet IKM ikke har fora som samarbejdsudvalg og sikkerhedsudvalg).

Oplægget til repræsentationen i IKM-rådet blev drøftet i forsamlingen. Finn Gustaffson nævnte, at det måske kan være en god idé at inddrage hospitalsrepræsentanter i IKM-rådet, mens Jesper og Bo Feldt-Rasmussen var af modsat opfattelse. Torben Lykke Sørensen bemærkede, at to kliniske forskningslektorer i IKM-rådet måske er i underkanten set i lyset af den store repræsentation af professorer. Det blev foreslået, at antallet af professorer kan være tre, hvormed antallet af kliniske forskningslektorer og kliniske lektorer kan øges.

● **Eksternt finansierede lektorater**

IKM vil bidrage til at etablere eksternt finansierede kliniske lektorater og foreslår en pilot på mellem 25-30 stk. efter en fastsat geografisk samt fagsøjlefordeling. De eksternt finansierede kliniske lektorater vil blive tilknyttet en konkret undervisningsopgave på de basale institutter, det særlige Region Sjælland-spor samt BRIDGE.

Jesper hørte de koordinerende om, hvad de tænker om piloten. De var generelt positive over for idéen. Bl.a. set i lyset af aspekterne omkring karriereveje, vejledning og at det vil kunne løse udfordringen omkring de kliniske forskningslektorer, som ikke bliver forlænget. Der blev dog udtrykt bekymring omkring det faktum, at der vil gå tid fra den eksternt finansierede kliniske lektors kliniske arbejde, herunder særligt om formiddagen, når den eksternt finansierede kliniske lektor skal undervise på basalfagene på Panum. Bo Feldt-Rasmussen spurgte ind til det økonomiske aspekt ifm. etableringen af denne stillingskategori. Det vil være klinikken, som står for honoreringen af den eksternt finansierede kliniske lektor.

c. Undervisning

● Møde om specialefokuserede kurser

Jesper gennemgik det relativt lave antal tilmeldinger til de specialefokuserede kurser. Den 28. november 2018 kl. 15.30-17.00 er der et erfaringsudvekslingsmøde for kursusansvarlige og nøgleundervisere.

● Region Sjælland-sporet

Peter Bytzer præsenterede til orientering den kommende kandidatuddannelse i Region Sjælland: Region Sjælland-sporet. Peter fortalte, at det i foråret 2018 fra politisk side blev meldt ud, at optaget af medicinstuderende skal øges, og at det er koblet til uddannelse af medicinstuderende i hhv. Køge/Roskilde og Esbjerg. Region Sjælland og SUND har på den baggrund sammen forpligtet sig til at etablere et Region Sjælland-spor, hvor 24 studerende på kandidatuddannelsen i medicin skal tilknyttes. Kandidatsporet er baseret på frit valg og skal rummes inden for den gældende studieordning, men særlige pædagogiske/didaktiske tiltag skal indarbejdes. Region Sjælland stiller lokaliteter og ressourcer til rådighed.

Peter gennemgik planen for udrulningen af kandidatsporet. Allerede i foråret 2019 vil sporet blive udrullet på 5. semester af kandidatuddannelsen i medicin og i efteråret 2019 vil 6. semester af kandidatuddannelsen i medicin blive udbudt i Køge og Roskilde. De første studerende på det fulde Region Sjælland-spor begynder i foråret 2020, og fra efteråret 2021 vil kandidatuddannelsen være fuldt udbygget. Der er etableret et operationelt team med repræsentanter fra Region Sjælland og Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet på Københavns Universitet, som sikrer at Region Sjælland-sporet kommer godt fra start i februar 2019.

d. Samarbejde og trivsel

● IKM's deltagelse i tiltrædelsesforelæsninger

Ved tiltrædelsesforelæsninger repræsenteres IKM om muligt altid af et medlem af institutledelsen, men det kan kalendermæssigt ind imellem være

en udfordring. Jesper spurgte derfor de koordinerende, om de i disse tilfælde vil have mulighed for at repræsentere IKM. IKM vil sende en mail til de koordinerende vedr. datoen for den pågældende tiltrædelsesforelæsning. Jesper understregede, at der ikke er tale om, at den koordinerende professor skal inaugurere, da dekanen eller en af prodekanerne altid vil være til stede. De koordinerende var positivt stemt over for at repræsentere IKM ved tiltrædelsesforelæsninger, så længe de ikke skal inaugurere.

e. Rammer og vilkår

• Status på genudpegnings af koordinerende

IKM har været igennem to udpegningsrunder af koordinerende professorer og lektorer i 2018: en stor udpegningsrunde i foråret og en mindre i efteråret. I alt er 13 koordinerende professorer og lektorer blevet genudpeget i 2018 og 1 ny koordinerende professor er udpeget. Jesper bemærkede, at IKM så vidt muligt ønsker at samkøre alle de koordinerende professorer og lektorers udpegningsperioder, så deres funktion udløber samtidigt. Udpegningsperioden for alle udpegede koordinerende professorer og lektorer i 2018 udløber derfor 30. april 2023.

• Opsamling på dialogmøderne med koordinerende

I 2018 har Jesper afholdt dialogmøder med alle koordinerende professorer og lektorer. Jesper videregav følgende samlede hovedpointer herfra:

- Alle koordinerende professorer har afholdt GRUS med svingende deltagerantal
- Flere koordinerende afholder Faculty Clubs udover GRUS, men det er svært at få de IKM-ansatte til at møde op
- Der er generelt ikke mange af de IKM-ansatte på geografierne, som har deltaget i kurset Introduktion til Universitetspædagogik. Alle koordinerende er ved dialogmøderne blevet bedt om at opfordre de ansatte til at tilmelde sig kurset
- Der er generelt ingen kritiske problemer

• Tilrettet funktionsbeskrivelse for koordinerende

Jesper fortalte om status på processen for tilrettningen af funktionsbeskrivelsen for koordinerende professorer og lektorer. En proces, som blev påbegyndt ved mødet for koordinerende professorer og lektorer 29. marts 2017. Her blev en arbejdsgruppe nedsat med ansvar for at komme med forslag til ændringer af funktionsbeskrivelsen. Arbejdsgruppen sendte et udkast til en tilrettet funktionsbeskrivelse til IKM. På denne baggrund har IKM justeret funktionsbeskrivelsen og sendt den i høring blandt først de koordinerende professorer og lektorer og dernæst blandt center- og vicedirektører i Region Hovedstaden og Region Sjælland. Den tilrettede

funktionsbeskrivelse er blevet endeligt godkendt af KUH's bestyrelse på møde den 8. juni 2018. Funktionsbeskrivelsen er offentligt tilgængelig og kan tilgås via [IKM's hjemmeside for koordinerende professorer og lektorer](#).

Jesper bemærkede, at han er bekendt med, at enkelte af de koordinerende i praksis ikke tildeles det 0,2 TAP årsværk finansieret af hospitalet, som de er berettiget til. Hvad angår det årlige annuum på 50.000 kr. til forskningskompensation, som de koordinerende også er berettiget til, har Jesper erfaret, at enkelte af de koordinerende får dette via en driftskonto, som iht. hospitalets procedure nulstilles ved årsskiftet. Jesper bad den enkelte koordinerende professor og lektor om at henvende sig til IKM, hvis dette er tilfældet for vedkommende.

● **Langtidssygemeldinger**

Jesper bad de koordinerende professorer og lektorer om at videreformidle i miljøerne, at IKM altid skal have direkte besked om langtidssygemeldinger pr. mail til IKM@sund.ku.dk.

● **Drøftelse af orlovsregler**

Institutedelsen ønsker at skabe en praksis for orlov i instituttet. Jesper præsenterede derfor følgende forslag til retningslinjer ifm. orlov i IKM:

- 1 års bevilling af orlov efter forudgående aftale med hospital og institutedelse
- I særlige tilfælde forlængelse i yderligere 1 år

Emnet blev drøftet i forsamlingen, og der var bred enighed om, at det er rimelige retningslinjer. Lone Skov nævnte, at man med fordel kan indføre skrappe retningslinjer for lærestolsprofessorer, da de to mulige års orlov, som der er lagt op til i forslaget kan være for lang tid i denne funktion. Peter Bytzer tilføjede i denne forbindelse, at i fagsøjler med flere lærestolsprofessorer kan det formentlig ikke retfærdiggøres med skrappe retningslinjer. Herudover nævnte Torben Lykke Sørensen, at man ved retningslinjer ifm. orlov bør tage højde for internationaliseringsmuligheder.

f. Opsamling på samtalen

Da GRUS-konceptet var en integreret del af mødet, bestod opsamlingen af en fyldestgørende behandling af de enkelte underpunkter.

4. Evt.

Der var ingen kommentarer til dette punkt.