



MØDEREFERAT

18. MARTS 2019

Forum Møde for koordinerende professorer og lektorer, IKM

Møde afholdt 6. marts 2019

BLEGDAMSVEJ 3B

Sted 7-15-149, Mærsk Tårnet, Panum Institutet

2200 KØBENHAVN N

Referent Natasja Ekström Larsen

DIR 35337371

MOB 35337371

Til stede

Jesper Hastrup Svendsen, Ruth Frikke-Schmidt, Jørn Wulff Helge, Christian von Buchwald, Peter Garred, Lone Skov, Lars Vedel Kessing, Flemming Bendtsen, Birger Thorsteinsson, Michael Kjær, Gunhild Waldemar, Torben Lykke Sørensen, Thomas Andersen Schmidt

natasja.larsen@sund.ku.dk

REF: NEL

Fra adm.

Martin Lund Hansen, Dorte Hørlück Lundsager, Katja Pietras Jøns, Cecilie Skaarup, Natasja Ekström Larsen (ref.)

Ikke til stede

Bo Feldt-Rasmussen, Finn Gustafsson, Anders Juul, Thomas Dyhr, Jørgen Sander Koch, Erik Simonsen

Dagsorden

1. Oplæg v. Jørn Wulff Helge om ph.d.-koordinatorer og forskerskoleprogrammer

Ph.d.-skoleleder Jørn Wulff Helge var inviteret til at tale om de kliniske ph.d.-koordinatorers virke og om forskeruddannelsesprogrammerne. Han nævnte indledningsvist ph.d.-skolens årsrapport 2018 og præsenterede en række nøgletal, bl.a. at det totale antal ph.d.-studerende i ph.d.-skolen er 1600, og at de 724 af disse er tilknyttet IKM.

Jørn præsenterede opbygningen af forskeruddannelsesprogrammerne og pointerede, at der er startet 3 nye forskeruddannelsesprogrammer ledet af hhv. Ismail Gögenur, Anders Juul og Charlotte Ulrik. I processen omkring etableringen af disse har ph.d.-skolen bedt IKM's koordinerende og ordførende professorer/lektorer om input. De koordinerende kommenterede, at ph.d.-studerende inden for medicinsk gastroenterologi ikke passer så godt ind i de forskeruddannelsesprogrammer, der tilbydes.

Jørn præsenterede desuden et skema over 'Graduate programmes and medical specialities' og bad i denne forbindelse de koordinerende om at se på, om graduate-programmerne passer til de medicinske specialer, som er angivet på skemaet. Som koordinerende professor/lektor er man velkommen til at henvende sig til ph.d.-skolen med kommentarer til skemaet.

I 2018 blev 13 nye kliniske ph.d.-koordinatorer udpeget af de relevante koordinerende professorer/lektorer på baggrund af et ønske fra IKM om at bevare funktionen i IKM-regi. De er udpeget for perioden 2018-2020 og skal i korte træk bidrage til de ph.d.-studerendes trivsel, udvikle sociale og faglige rammer omkring de ph.d.-studerende, være bindeled mellem hospital, institut og ph.d.-skole og samarbejde med relevante ungdomsforskerforeninger. To gange om året afholder ph.d.-skolen møde med ph.d.-koordinatorerne.

Jørn fremviste to eksempler på, hvordan to af de kliniske ph.d.-koordinatorer har oprettet hjemmesider, hvor al brugbar information til ph.d.-studerende er samlet. De koordinerende ønsker, at ph.d.-skolen samler fælles information, fx om forskningsansøgninger, på et fælles website for alle ph.d.-studerende, der kan suppleres med lokal information fra de enkelte ph.d.-koordinatorer på egne hjemmesider. Desuden vil de gerne have udbredt de gode eksempler på hjemmesider til alle ph.d.-koordinatorer. Jørn vil tage ønsket med videre.

Herudover fortalte Jørn om ph.d.-skolens proces, når et ph.d.-forløb er ved at gå galt, herunder om de tre *assessments*, som ph.d.-skolen opererer med.

Jørns slides og skema med medicinske specialer under graduate-programmerne, ph.d.-skolens evalueringsrapport og rapporten *Undersøgelse af den lægevidenskabelige ph.d.-uddannelse* udsendes med referatet.

2. Kliniske professorer

2.1 Udkast til professoraftale med tilføjelse omkring opfølgning

I den nye professoraftale har KUH-bestyrelsen ønsket, at der indføres et afsnit om regelmæssig opfølgning for lærestolsprofessorer. Udkastet til den nye professoraftale er blevet fremsendt som bilag til dette møde, og dette afsnit på s. 3 øverst i bilaget blev gennemgået på mødet. Jesper fortalte, at Akademisk Råd netop har haft dokumentet i høring, og at det nu er tanken, at IKM's fora for hhv. koordinerende og ordførende professorer/lektorer høres. Herefter forventes dokumentet at blive underskrevet af de underskriftberettigede i KUH-bestyrelsen. De koordinerende professorer/lektorer godkendte tilføjesen 'Regelmæssig opfølgning for lærestolsprofessorer' i dokumentet.

Det blev hernæst diskuteret, om der er ændringer i vilkårene i den nye professoraftale sammenholdt med den tidligere professoraftale. I forlængelse af denne diskussion, foreslog de koordinerende professorer/lektorer, at følgende sætning indføres i professoraftalen nederst på s. 3: "Herudover skal stillingsbeskrivelsen sikre, at professoren får indflydelse på beslutninger vedrørende fastansættelse af andet akademisk personale.". Sætningen ønskes indsat i professoraftalen som en selvstændig sætning uden bullet under denne sidste bullet på s. 3.: "• ansættelse af akademisk personale i stillinger med stort forskningsindhold." Jesper understregede, at der er meget ringe sandsynlighed for, at denne ændring vil blive gennemført.

2.2 Professorplan

IKM har besluttet, at der skal være ml. 1-3 lærestolsprofessorer i hver fagsøjle. I 2019 har IKM økonomi til etableringen af 4 nye lærestolsprofessorater:

- ØNH – SUH
- Urologi – RH
- Thoraxkirurgi – RH
- Plastikkirurgi – RH/HeGe

Dette dagsordenspunkt affødte en generel drøftelse af normeringen af lærestolsprofessorater i IKM. Det blev bl.a. påpeget, at lærestolsprofessoraterne er en stærk styringsmekanisme for universitetet rent politisk, hvilket IKM bør have i tankerne. Jesper påpegede, at normeringen af lærestolsprofessorater skal ses i et økonomisk lys.

2.3 Ansættelsessamtale ved besættelse af professorat: Mandat til ansættelse i overlægestillingen

Jesper mindede de koordinerende om, at de skal sikre sig, at klinikledelsen/hospitalsledelsen er opmærksomme på, at

hospitalsrepræsentanterne til ansættelsessamtaler ved besættelse af professorater har mandat til at træffe afgørelse om både professorat og overlæge-/seniorforskerstilling. De koordinerende ønskede, at dette fremgår af mødeindkaldelsen til samtalerne. IKM følger op på dette med HR-centret.

2.4 Søgekomitéer for professorater

Søgekomitéarbejdet blev lanceret ifm. KU's handleplan Karriere, Køn og Kvalitet. Denne handleplan udløb med udgangen af 2018. Rektor opfordrer stadig til, at der arbejdes målrettet med rekrutteringsarbejdet, herunder en bred søgeproces. Af denne grund fortsætter søgekomitéarbejdet i IKM.

2.5 Overvejelser omkring varighed ved forlængelser

Jesper orienterede om retningslinjerne i HR-regi ved forlængelser af eksternt finansierede professorater. En eksternt finansieret professor kan maks. have 2 på hinanden følgende forlængelser, dvs. maks. 3 ansættelser. 4. ansættelse i samme stillingskategori vil iht. loven om tidsbegrænset ansættelse være varig. Derfor kan varigheden af forlængelserne af eksternt finansierede professorater med fordel overvejes – særligt set i lyset af, at flere eksternt finansierede professorer i dag er yngre end tidligere. Eksternt finansierede professorater vil altid blive slået op som 5-årige, hvorfor det er ifm. første og anden forlængelse, at man bør tænke over længden af ansættelserne. Det er ikke afklaret, hvorvidt det er muligt at lave varige ansættelser af eksternt finansierede professorer, hvis nogen skulle ønske dette.

2.6 Diskussion om tidsbegrænsede lærestolsprofessorater

Jesper orienterede de koordinerende om, at IKM ønsker at arbejde med et koncept omkring tidsbegrænsede lærestolsprofessorater. Tidsbegrænset i den forstand, at ansættelserne vil være af mere end 5 års varighed og fx 10 år. Dekanaterne er lydhøre over for idéen.

Jesper spurgte de koordinerende om, hvad de tænker om denne idé. Flere argumenter for og imod blev i denne sammenhæng bragt på banen. Det blev bl.a. nævnt, at man ikke bør lægge en fast varighedsgrænse for et lærestolsprofessorat, og at man jo, som det allerede er nu, kan følge op på lærestolsprofessoratet via dialogsamtaler. Det blev også påpeget, at man ikke bør gå den vej, da resten af den akademiske verden bevæger sig i retning mod tidsbegrænsede ansættelser. Et argument om, at man bør tænke i udenlandsk tiltrækningskraft blev også fremført; Gør man lærestolsprofessoraterne tidsbegrænsede, kan det svække tiltrækningskraften af relevante kandidater fra udlandet. Af fordele blev det bl.a. nævnt, at det således vil være nemmere at gøre plads til nye kræfter i fagsøjlen, som performer bedre, ligesom det vil have en positiv effekt i fagsøjler med

rekrutteringsvanskeligheder. Jesper lavede en afstemning blandt de tilstedeværende koordinerende, hvoraf 5,5 af de koordinerende ud af 8 mente, at forslaget om tidsbegrænsede lærestolsprofessorater er en god idé.

3. IKM-råd

Jesper præsenterede det kommende IKM-råd. Det er overordnet hensigten, at IKM-rådet skal sparre med institutledelsen og medvirke til transparente karriereveje. IKM-rådet sammensættes i løbet af 2019 og skal bl.a. bestå af 3 koordinerende professorer med repræsentation fra begge regioner. Jesper henstillede derfor til, at de koordinerende indbyrdes begynder at tale om, hvem der skal repræsentere dem i rådet. Er man interesseret i et kandidatur, melder man dette til IKM. Institutledelsen vil ved sammensætning af rådet sikre den bredest mulige repræsentation baseret på region, geografi, fagsøjler og studieretning.

4. Ekstra pladser til Erhvervsdagen

Medicinuuddannelsen mangler pladser til Erhvervsdagen, og flere afdelinger melder fra. IKM har 275 pladser, men skal bruge 325 i efteråret 2019.

Jesper orienterede derfor om, at afdelingerne kan melde ind til IKM:

IKM@sund.ku.dk. Han pointerede, at Erhvervsdagen er vigtig for både de studerende og afdelingen, da det er de studerendes allerførste oplevelse som læge, og da det er en god mulighed for at profilere afdelingen positivt. De koordinerende professorer foreslog, at IKM sender en mail til alle kliniske lektorer om tilmelding.

5. Strategi

Jesper orienterede om status på strategien. IKM skal aflevere følgende til dekanatet medio marts:

- Miniaf rapportering på punkterne i handleplanen (nået, delvist nået eller ikke nået)
- Opdaterede målsætninger for 2020-2023

Primo april har IKM dialogmøde med dekanatet.

Indtil videre har IKM nået følgende handleplanspunkter i strategien:

- Etablere elitære postdocstillinger (BRIDGE)
- Promovere GCHSP – CAG's
- IKM's Uddannelsespris
- Underviserpris
- Inddragelse af studerende i forskningsaktiviteter
- Etablering af et kandidatspor i Region Sjælland

- Absalon-ambassadør

5.1 Hvordan forbedrer vi rekrutteringen af kliniske lektorer?

Det blev drøftet, hvordan rekrutteringen af kliniske lektorer kan forbedres. Det blev nævnt, at en af problemstillingerne er, at en del af de kliniske lektorer i praksis ikke friholdes fra klinisk arbejde ifm. deres kliniske lektorater, hvorfor det i flere tilfælde opleves som værende et stort merarbejde at være klinisk lektor. Problemstillingen vil formentlig kunne imødekommes ved, at IKM taler med vicedirektørerne og gør dem opmærksomme på deres forpligtelser i denne forbindelse. Jesper sagde, at han ville tage dette til efterretning.

6. Drøftelse af arbejdsbyrden for koordinerende professorer og lektorer

Jesper lagde op til en drøftelse af arbejdsbyrden for koordinerende professorer og lektorer med et indledende tak for den store arbejdsindsats, som denne gruppe yder i IKM. Han pointerede, at funktionen som koordinerende professor/lektor arbejdsmæssigt har et betydeligt omfang på flere geografier. Flere af de koordinerende nævnte i denne forbindelse, at særligt søgekomitéarbejdet og klinisk lektor-ansættelser er en stor arbejdsbyrde. Et par af de koordinerende påpegede, at det ville være hensigtsmæssigt, at det kun er de ordførende, som er involveret i klinisk lektor-ansættelserne.

7. Evt.

Der var ingen kommentarer til dette punkt.