



Målplan for 2025-2028

Institut for Klinisk Medicin, SUND - KU

Marts 2024

Målplanens indhold

Uddannelse og undervisning

Mål 1: Udvikle og optimere undervisningsmetoder, herunder udviklingen af undervisernes digitale færdigheder

IKM vil have fokus på at skabe gode rammer for alle fagsøjlers bidrag til forskningsbaseret uddannelse, understøtte medarbejdernes pædagogiske udvikling og medvirke til at udbrede nye evidensbaserede undervisningsmetoder. Instituttet vil understøtte inddragelse af pædagogisk opkvalificering i forbindelse med vores 35 specialers årlige fagsøjlemøder.

Universitetspædagogisk opkvalificering af instituttets mange undervisere vil ske med et online-kursus, som vi udvikler i samarbejde med de tre andre kliniske institutter i Danmark. Modulet forventes klart ultimo 2024. Andre moduler skal målrettes fx Moderne Undervisningsformer, Skills og SIMS samt Kompetencevurdering. Disse moduler forventes færdige i de kommende år.

Vores Absalonambassadører skal fortsætte arbejdet med at integrere Absalon i de kliniske kurser. Vi har etableret en fast og genkendelig skabelon for de første kliniske semestre og vil fortsætte udrulningen til kandidatdelen. Det er ambassadørernes opgave at bidrage med faglig og pædagogisk udvikling af kursusrummene i samarbejde med de kursusansvarlige og de (relevante) ordførende professorer. Ved halvårlige møder med IKM-ledelsen sikres fremdrift i projektet.

Milepæl: Etablering af online-kursus indenfor universitetspædagogik for kliniske undervisere

Mål 2: Udvikle nye kurser på ny studieordning på medicin og medvirke til at skabe rammerne for implementering af en fuld lægeuddannelse i Køge

Studienævnet for Medicin har igangsat en studieordningsrevision, der skal gælde for begge uddannelser og som træder i kraft med E24. I arbejdet er der særlig opmærksomhed på faglig udvikling, herunder at forberede de studerende på at virke i fremtidens sundhedsvæsen, og pædagogisk udvikling, herunder brug af online og blandede læringsformer og styrkelse af læringsmiljøet. I samarbejde med studielederen, de relevante kursusledere og

samarbejdende institutter har vi stort fokus på at udvikle både de nye kurser (Medicinsk Dataforståelse, Farmakologi, og Innovation i Medicin og Teknologi) og de stærkt reviderede kurser (Introkursus: lægeliv og sundhedsvæsen, og Tidligt Klinisk Ophold) på bachelordelen. Tre af disse fire kurser ligger på bachelordelens første tre semestre og arbejdet er derfor i fuld gang.

For at sikre sammenhæng mellem de kliniske og de prækliniske fag har vi, som et nyt initiativ, ansat seks brobygningslektorer, som skal sikre relevant klinisk indhold indenfor udvalgte områder på bachelorkurserne (fx Hjerte/lunge/kar og Psykiatri/neurologi). I samarbejde med vores kliniske ambassadør vil vi senest i efteråret 2024 evaluere og justere indsatsen.

Milepæl: Etablering af nyt introkursus og nye kurser på BA

Arbejdet med at planlægge bachelordelen i Køge er i gang og vil bl.a. omfatte tidlige kliniske kurser og ophold samt etablering af hele eller dele af kurserne på 6. BA (Paraklinikkens rolle i den diagnostiske proces og Kliniske sygdomme og farmakologi). For at sikre sammenhæng mellem de to uddannelser vil vi udnævne medkursusledere på alle relevante kurser så begge lægeuddannelser er repræsenteret. De første faser, centreret om kurserne på bachelordelens første semestre, forventes klargjort i løbet af foråret og efteråret 2024. Udrulningen af kandidatsporet er primært centreret omkring Sjællands Universitetshospital, men der er planer for at de næste faser af implementeringen inkluderer de øvrige hospitaler i regionen. Vores nye kapacitetsmodel sikrer tilstrækkelige klinikpladser med inddragelse af alle regionens hospitaler.

Milepæl: Etablering af nye kurser på BA for lægeuddannelsen i Køge

Forskning

Mål 3: Arbejde for at fremme universitære karriereveje for kliniske akademikere og sundhedsprofessionelle

For at kunne konsolidere og udbygge IKM's førende position indenfor excellent tværdisciplinær, translationel forskning er det nødvendigt, at IKM skaber universitære karriereveje for alle de forskellige forskere, der arbejder i sundhedsvæsenet. Institutledelsen på IKM vil igangsætte en afdækning af behovet for ordinære lektorater i de kliniske miljøer. Hvis denne afdækning viser et behov vil IKM udforme et forslag vedrørende etablering af et relevant antal 20% ordinære lektorstillinger med 5-årige forløb.

Milepæl: Behovsafdækning i de kliniske miljøer for lektorater til kliniske akademikere og sundhedsprofessionelle.

For at facilitere, at klinisk forskningslektor (KFL)-gruppen lykkes med at opbygge og konsolidere deres forskning og forskningsgruppe i den 5-årige periode, vil IKM sætte fokus på relevant mentorship. Vi vil overveje om tilsvarende skal etableres for kliniske akademikere og sundhedsprofessionelle baseret på erfaringerne fra mentornetværk for KFL-gruppen.

Milepæl: Oprettelse af mentornetværk for KFL-gruppen.

Innovation og impact

Mål 4: IKM vil fokusere på studenterinnovation gennem den nye studieordning på lægeuddannelsen, hvor innovation og entreprenørskab er integreret i flere kurser, og hvor IKM har hele eller dele af ansvaret. IKM vil fokusere på innovation og nyttiggørelse via vores innovationsambassadører, via SUNDs Innovation Working Group, og via vores engagement i innovationsuddannelsesprogrammet BioMedical Design.

Milepæl: Innovationsambassadørernes arbejde med innovationsdelen af det reviderede farmakologikursus på lægeuddannelsens nye studieordning færdiggøres.

Samarbejde, partnerskaber, myndighedsrådgivning, m.v.

Mål 5: Synliggøre værdien af den kliniske forskning

Mange IKM-ansatte er engagerede i samfundsdebat i medier og deltager aktivt i blandt andet patientforeninger, sundhedsfaglige råd, i andre rådgivende udvalg og i de faglige selskabers bestyrelser. Den forskning vores kliniske ansatte leverer er i verdensklasse, og det er vigtigt for IKM både at vise kvaliteten, og ikke mindst den store betydning, som klinisk forskning har for samfundet. Vores forskning er i høj grad patientnær, den gavner diagnostik og behandling, og giver derfor samfundsværdi. Vi vil arbejde målrettet på at synliggøre dette ved en forbedret og tydelig udadrettet kommunikation på sociale medier sammen med en tydeligere profil for IKM internt på KU. Vi vil bidrage til at vores ansatte dels får en tydelig platform fra instituttet, og dels i samarbejde med SUND Kommunikation får tilbudt workshops, der skal styrke deres individuelle formidling og forskningskommunikation.

Milepæle: Brug af SUND Kommunikation til synliggørelse af forskningen ved deltagelse i IKM's fagsøjlemøder.

Mål 6: Styrke strategiske forskningssamarbejder samt samarbejdsfora og -relationer som IKM indgår i

De igangværende strategiske samarbejdsstrukturer Greater Copenhagen Health Science Partners og BRIDGE er nu velkonsoliderede og begge programmer er blevet forlænget. IKM bidrager organisatorisk til de to strukturer og IKM-ansatte spiller en væsentlig rolle.

Kliniske forskningslektorater (KFL) er attraktive stillinger med højt forskningsindhold, idet stillingen indebærer 50% universitær tid. I Region Hovedstaden er der etableret i alt 50 stillinger som er fordelt i henhold til en fordelingsnøgle. Der er et stort ønske om at fortsætte ordningen og

samtidigt øge antallet af stillinger. Det vil være oplagt at etablere strategiske stillinger indenfor fagområder, hvor man ønsker at udbygge forskningen eller at understøtte emner med vækstpotentiale.

Milepæle: Der etableres 5 nye CAGs og et antal nye BRIDGE postdocs i 2024. Der etableres et antal strategiske KFL-stillinger i 2024 og den nuværende nøgle på 50 stillinger i Region Hovedstaden forøges

IKM er en vigtig aktør i samarbejdet mellem universitet, regioner og hospitaler. Derfor er det essentielt at fastholde og kontinuerligt styrke de stærke samarbejdsrelationer på tværs af organisationerne.

Konkret vil IKM afholde faste halvårslige møder med ledelsen fra alle hospitaler/sygehuse med IKM-ansatte undervisere. Ved disse møder deltager den koordinerende professor/lektor. Disse møder forventes at styrke de direkte relationer mellem institutledelsen og hospitalsledelserne. Initiativet er allerede blevet positivt modtaget.

Milepæle: I efteråret forventes alle hospitaler at være sat i kalenderen, og der planlægges at lave en skriftlig evaluering hvor hospitalerne tilkendegiver om initiativet giver værdi. Årets status angives i målplansdokumentet

HR og organisation

Mål 7: Diversitet og bedre synlighed og sammenhængskraft i IKM

Instituttet er stort og meget komplekst i sin organisation med mange forskellige grupper af ansatte med en stor faglig og geografisk spredning. Det er en kæmpe styrke, at sammensætningen i IKM er så divers, men det fordrer også at IKM's interne organisering sikrer, at vores ansatte føler sig repræsenteret og inkluderet i instituttet. IKM gennemførte i 2022 en undersøgelse blandt vores ansatte. En gennemgående tilbagemelding var at en del ansatte hverken identificerede sig som IKM- eller KU-ansat. Institutledelsen må derfor erkende, at vores nuværende styktur med råd og udvalg ikke er tilstrækkeligt til at understøtte sammenhængskraften blandt alle ansatte i IKM. I november 2023 mødtes et bredt udvalg af koordinerende og

ordførende professorer/lektorer samt medlemmer af IKM-rådet og IKM's ambassadører til et 12-12 seminar. Formålet var blandt andet at styrke sammenhængskraften på tværs af IKM's udvalgsstruktur, men et af emnerne var netop at få belyst, hvordan vi fremadrettet kan arbejde med tiltag, der sikrer større IKM-synlighed og samhørighed helt ude hos den enkelte IKM-ansatte. En af de udfordringer, som blev nævnt, var at det til IKM-arrangementer på de enkelte geografier var svært at samle de IKM-ansatte. Det kan være svært for den enkelte ansatte ved IKM at finde tiden i en travl hverdag med både klinik, undervisning og forskningsaktiviteter. Institutledelsen har besluttet, at vi sammen med de eksisterende udvalg, men særligt i samarbejde med IKM-rådet, skal identificere mulige initiativer som fremmer IKM's synlighed og samhørighed både på den enkelte geografi, men også på tværs af geografier. Den enkelte IKM-ansatte skal føle, at det er relevant at deltage i IKM-arrangementer, og derved prioritere det. Der vil samtidig blive set på en mere optimal on-boarding af nye IKM-ansatte, som understøtter at vores ansatte føler sig som en del af IKM-fællesskabet, og bedre bliver inkluderet i instituttet.

Milepæle: Igangsætte relevante lokale initiativer for synlighed, samhørighed samt on-boarding.